

V. **PROPUESTA:** CIPA propone:**ETAPA I - MEJORA DE LA EQUIDAD INTERNA****1 - ESTRUCTURA ESCALAFONARIA Y  
RETRIBUTIVA****CARRERA DE DIRECCIÓN**

<b>CÓDIGO</b>	<b>NOMBRE</b>	<b>SUELDO BASE PROPUESTO (\$)</b>
D.01.F	Gerente General	<b>188.072</b>
D.01.E	Sub Gerente General	<b>170.000</b>
D.01.D	Gerente de División	<b>151.000</b>
D.01.C	Gerente de Área	<b>121.750</b>
D.01.B	Gerente de Sector	<b>103.350</b>
D.01.A	Jefe Unidad	<b>81.250</b>

**CARRERA PROFESIONAL**

<b>CÓDIGO</b>	<b>NOMBRE</b>	<b>SUELDO BASE PROPUESTO</b>
P.03.F	Profesional Serie 3 Asesor	<b>114.000</b>
P.03.E	Profesional Serie 3 Referente	<b>91.500</b>
P.03.D	Profesional Serie 3 Experto	<b>82.600</b>
P.03.C	Profesional Serie 3 Especializado	<b>76.400</b>
P.03.B	Profesional Serie 3 Nivel B	<b>67.100</b>
P.03.A	Profesional Serie 3 Nivel A	<b>60.400</b>
P.02.F	Profesional Serie 2 Asesor	<b>114.000</b>
P.02.E	Profesional Serie 2 Referente	<b>91.500</b>
P.02.D	Profesional Serie 2 Experto	<b>79.850</b>
P.02.C	Profesional Serie 2 Especializado	<b>69.600</b>
P.02.B	Profesional Serie 2 Nivel B	<b>60.700</b>
P.02.A	Profesional Serie 2 Nivel A	<b>53.000</b>
P.01.F	Profesional Serie 1 Asesor	<b>114.000</b>
P.01.E	Profesional Serie 1 Referente	<b>77.400</b>
P.01.D	Profesional Serie 1 Experto	<b>66.700</b>
P.01.C	Profesional Serie 1 Especializado	<b>57.200</b>
P.01.B	Profesional Serie 1 Nivel B	<b>49.050</b>
P.01.A	Profesional Serie 1 Nivel A	<b>42.200</b>

**EL SUELDO BASE PROPUESTO corresponde a los valores del PUNTO a 2017**

## **2 – REGLAS DE ASCENSO**

### **2.1 CARRERA DE DIRECCIÓN**

#### **Ascenso por Concurso**

### **2.2 CARRERA PROFESIONAL**

**Ascenso a Nivel B y a Nivel C:** Mediante acto administrativo expreso ante verificación objetiva de los siguientes parámetros:

- **Pasaje de Nivel A a Nivel B** – Antigüedad de tres años en el nivel A, calificación igual o superior a 3 en cada factor y aprobación del Programa Profesional A de la serie correspondiente.
- **Pasaje de Nivel B a Nivel C** – Antigüedad de cinco años en el nivel B, calificación igual o superior a 3 en cada factor y aprobación del Programa Profesional B de la serie correspondiente

#### **Otros ascensos por Concurso**

## **3 – CONDICIONES DE LA CLASE**

**Se mantengan las condiciones de cada clase**

## **4 – VIGENCIA**

**Se negocie inicialmente la VIGENCIA**

## **5 – OTRAS CONSIDERACIONES**

**5.1 REGLAS DE INCORPORACIÓN – Incluir las en la Negociación Colectiva**

**5.2 ETAPA II – EQUIDAD EXTERNA – Incluir las en la Negociación Colectiva**